



กระทรวงพลังงาน  
MINISTRY OF ENERGY

แผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมจริยธรรม  
สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน  
(พ.ศ. 2564 - 2565)

โดย ...ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพลังงาน



กระทรวงพลังงาน  
MINISTRY OF ENERGY

แผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมจริยธรรม  
สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน  
(พ.ศ. 2564 - 2565)

แผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน (พ.ศ. 2564 - 2565) เป็นแผนปฏิบัติการที่ใช้ขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพลังงาน (ศปท.พ.น.) จัดทำขึ้นภายใต้กรอบของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

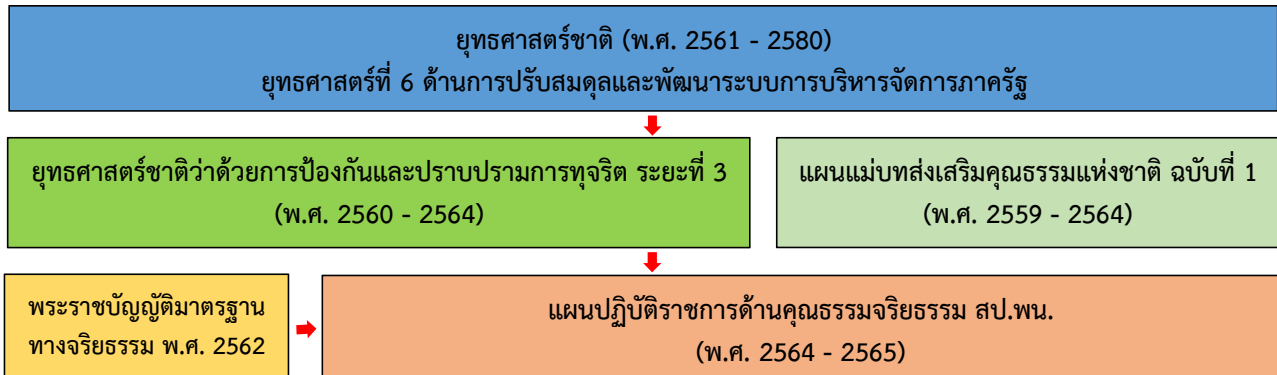
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพลังงาน (ศปท.พ.น.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน (พ.ศ. 2564 - 2565) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการ ศปท.พ.น. ภายในระยะเวลา 2 ปี ภายใต้บริบทของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 เพื่อพัฒนาการบริหารและการบริการของส่วนราชการในสังกัด กระทรวงพลังงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีรายละเอียดของแผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรที่บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม”

ประเด็นยุทธศาสตร์ แบ่งออกเป็น 3 ประเด็น ดังนี้

- ประเด็นที่ 1 สร้างความตระหนักรู้ในการปฏิบัติราชการด้วยจริยธรรมอันดี
- ประเด็นที่ 2 ยกย่องและเชิดชูคุณธรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกกระดับ
- ประเด็นที่ 3 ผลักดันสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมจริยธรรม  
สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน (พ.ศ. 2564 - 2565)



วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรที่บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม”

<p><b>ประเด็นที่ 1 เชิงรุก</b> (ส่งเสริม/แนะนำ) -- มุ่งคน สร้างความตระหนักรู้ในการ ปฏิบัติราชการด้วยจริยธรรมอันดี</p>	<p><b>ประเด็นที่ 2 ป้องปราม</b> (กำกับ/ป้องกัน) -- มิติองค์กร ยกระดับกระบวนการทัศน์ด้านจริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปราม การทุจริตในทุกกระดับ</p>	<p><b>ประเด็นที่ 3 พัฒนา</b> (ปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง) -- เชิงระบบ ผลักดันสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่น ในคุณธรรมจริยธรรม</p>
<p><b>เป้าประสงค์</b> บุคลากร สป.พ.น. มีความเข้าใจ ที่ถูกต้อง และตระหนักถึงการ ปฏิบัติงาน โดยยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมอยู่เสมอ</p>	<p><b>เป้าประสงค์</b> บุคลากร สป.พ.น. ไม่ประพฤติทุจริต และผู้มีส่วนได้เสียเกิดความเชื่อมั่น ต่อการปฏิบัติราชการของ สป.พ.น.</p>	<p><b>เป้าประสงค์</b> เป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมมุ่งเน้นการ ปฏิบัติภารกิจด้วยคุณธรรม</p>
<p><b>ตัวชี้วัด</b> บุคลากร สป.พ.น. ผ่านการประเมิน เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการด้วย คุณธรรมจริยธรรม ด้วยสถิติที่ดีขึ้น</p>	<p><b>ตัวชี้วัด</b> คะแนน ITA ของ สป.พ.น. ในหมวด Internal อยู่ในระดับ A หรือ 85 คะแนนขึ้นไป</p>	<p><b>ตัวชี้วัด</b> คะแนน ITA ของ สป.พ.น. ในหมวด External อยู่ในระดับ A หรือ 85 คะแนนขึ้นไป</p>
<p><b>กลยุทธ์</b> 1.1 เสริมสร้างความรู้และย้ำความ เข้าใจที่ถูกต้องในการปฏิบัติราชการ อย่างมืออาชีพ 1.2 มีเกณฑ์มาตรฐานและระบบ ประเมินผลเพื่อทบทวนและกระตุ้น เตือนเกี่ยวกับระเบียบราชการ 1.3 สร้างกลไกให้เกิดความตระหนักรู้ ในคุณธรรมจริยธรรม โดยประยุกต์ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p><b>กลยุทธ์</b> 2.1 สร้างผู้นำสุจริต (Integrity leader) และมีคุณธรรม 2.2 เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วม ของสังคม สป.พ.น. และบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อดำเนินการทุจริต 2.3 เผยแพร่กรณีศึกษาเพื่อให้เกิด การเรียนรู้จากความผิดพลาด</p>	<p><b>กลยุทธ์</b> 3.1 พัฒนาระบบการปฏิบัติงาน และจัดทำ Code of Conduct ของ สป.พ.น. เพื่อเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน 3.2 ปรับปรุงกฎหมาย/พัฒนา ระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวกับภายนอก องค์กรเพื่อปิดช่องโหว่และตรวจสอบได้ 3.3 พัฒนานวัตกรรมเทคโนโลยี สารสนเทศ ระบบบริหารจัดการ ข้อร้องเรียน เพื่อลดปัญหาการทุจริต</p>

โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน (พ.ศ. 2564 - 2565) ประจำปี 2565

ประเด็น	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม
<b>ประเด็นที่ 1</b> สร้างความตระหนักรู้ ในการปฏิบัติราชการ ด้วยจริยธรรมอันดี	บุคลากร สป.พจน. มีความเข้าใจที่ถูกต้อง และตระหนักถึงการ ปฏิบัติงานโดยยึดมั่น ในคุณธรรมจริยธรรม อยู่เสมอ	บุคลากร สป.พจน. ผ่าน การประเมินเกี่ยวกับ การปฏิบัติราชการด้วย คุณธรรมจริยธรรม ด้วยสถิติที่ดีขึ้น	<b>กลยุทธ์ที่ 1</b> เสริมสร้างความรู้และเข้าใจ ที่ถูกต้องในการปฏิบัติราชการ อย่างมืออาชีพ	1. กิจกรรมสื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผน และการบริหารงบประมาณ 2. กิจกรรมครอบครัวคุณธรรมปฏิบัติธรรมเนื่องในโอกาส สำคัญทางพระพุทธศาสนา 3. โครงการการพัฒนาข้าราชการใหม่ (พจน.) 4. โครงการพัฒนาบุคลากรตาม Training Roadmap สำหรับบุคลากรกระทรวงพลังงาน (พจน.)
			<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> มีเกณฑ์มาตรฐานและระบบ ประเมินผล เพื่อทบทวนและกระตุ้น เตือนเกี่ยวกับระเบียบราชการ	1. โครงการกลุ่มตรวจสอบภายในสัญจรพบกลุ่มจังหวัด เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในระเบียบราชการ 2. โครงการประเมินคุณธรรมจริยธรรม
			<b>กลยุทธ์ที่ 3</b> สร้างกลไกให้เกิดความตระหนักรู้ ในคุณธรรมจริยธรรม โดยประยุกต์ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กิจกรรมมูมนหนังสือและบอร์ด นิทรรศการส่งเสริม การดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงภายในหน่วยงาน
<b>ประเด็นที่ 2</b> ยกระดับกระบวนทัศน์ ด้านจริยธรรม เพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ในทุกระดับ	บุคลากร สป.พจน. ไม่ประพฤติทุจริตและ ผู้มีส่วนได้เสียเกิดความ เชื่อมมั่นต่อการปฏิบัติ ราชการของ สป.พจน.	ผลคะแนน ITA ของ สป.พจน. ในหมวด Internal อยู่ในระดับ A หรือ 85 คะแนนขึ้นไป	<b>กลยุทธ์ที่ 1</b> สร้างผู้นำสุจริต (Integrity leader) และมีคุณธรรม	หลักสูตรการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต
			<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของ สังคม สป.พจน. และบูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต้านการทุจริต	นโยบายไม่รับของขวัญ/การดำเนินการหรือกิจกรรมการมี ส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด
			<b>กลยุทธ์ที่ 3</b> เผยแพร่กรณีศึกษาเพื่อให้เกิด การเรียนรู้จากความผิดพลาด	1. โครงการสร้างการรับรู้จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเผยแพร่กรณีศึกษา 2. โครงการ/กิจกรรมพัฒนารูปแบบสื่อสาธารณะ - ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - ด้านการต่อต้านการทุจริต

ประเด็น	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม
<b>ประเด็นที่ 3</b> ผลักดันสู่การเป็นองค์กร ที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม	เป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรม มุ่งเน้นการปฏิบัติภารกิจ ด้วยคุณธรรม	ผลคะแนน ITA ของ สป.พน. ในหมวด External อยู่ในระดับ A หรือ 85 คะแนนขึ้นไป	<b>กลยุทธ์ที่ 1</b> พัฒนาระบบการปฏิบัติงานและ จัดทำ Code of Conduct ของ สป.พน. เพื่อเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานที่ชัดเจน	1. จัดทำคู่มือมาตรฐานจริยธรรม พน. 2. การจัดทำ Code of Conduct ของ สป.พน. ที่เกี่ยวข้องกับ การรับเรื่องร้องเรียน
			<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> ปรับปรุงกฎหมาย/พัฒนาระเบียบ ปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับภายนอกองค์กร เพื่อปิดช่องโหว่และตรวจสอบได้	การอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงาน ในสังกัด สป.พน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
			<b>กลยุทธ์ที่ 3</b> พัฒนานวัตกรรมเทคโนโลยี สารสนเทศระบบบริหารจัดการ ร้องเรียนเพื่อลดปัญหาการทุจริต	1. การพัฒนาระบบงานสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาล ในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของ หน่วยงานภาครัฐ 2. การพัฒนาช่องทาง e-service เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ด้านพลังงาน 3. การพัฒนาระบบโปรแกรมตอบกลับอัตโนมัติ (Chatbot) 4. พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน (พ.ศ. 2564 - 2565) ประจำปี 2565

**ประเด็นที่ 1** สร้างความตระหนักรู้ในการปฏิบัติราชการด้วยจริยธรรมอันดี

**เป้าประสงค์** บุคลากร สป.พ.น. มีความเข้าใจที่ถูกต้อง และตระหนักถึงการปฏิบัติงานโดยยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมอยู่เสมอ

**ตัวชี้วัด** บุคลากร สป.พ.น. ผ่านการประเมินเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรมจริยธรรมด้วยสถิติที่ดีขึ้น

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ 1</b> เสริมสร้างความรู้และ ย้ำความเข้าใจที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติราชการ อย่างมืออาชีพ	1. กิจกรรมสื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผน และการบริหารงบประมาณ	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งของการให้ ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแผนและการบริหารงบประมาณ	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
	2. กิจกรรมครอบครัวคุณธรรมปฏิบัติธรรมเนื่องใน โอกาส สำคัญทางพระพุทธศาสนา	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของการมีส่วนร่วมในกิจกรรม ตลอดปีไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	กองกลาง
	3. โครงการการพัฒนาข้าราชการใหม่ (พ.น.)	560,000	จำนวนกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	กองกลาง
	4. โครงการพัฒนาบุคลากรตาม Training Roadmap สำหรับบุคลากรกระทรวงพลังงาน (พ.น.)	3,128,650	ระดับความพึงพอใจต่อการเข้าร่วม โครงการ	กองกลาง
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> มีเกณฑ์มาตรฐานและระบบ ประเมินผล เพื่อทบทวน และกระตุ้นเตือนเกี่ยวกับ ระเบียบราชการ	5. โครงการกลุ่มตรวจสอบภายในสัญจรพบกลุ่มจังหวัด เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในระเบียบราชการ	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนข้อตรวจพบการกระทำความผิด ระเบียบการคลังฯ ลดลง	กลุ่มตรวจสอบภายใน
	6. โครงการประเมินคุณธรรมจริยธรรม	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้เข้ารับการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ผ่านเกณฑ์การประเมินผล ในปี 2565	- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร
<b>กลยุทธ์ที่ 3</b> สร้างกลไกให้เกิดความ ตระหนักรู้ในคุณธรรม จริยธรรม โดยประยุกต์ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	7. กิจกรรมมูมนั่งสวดและบอญิตนิตรรศการส่งเสริม การดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงภายในหน่วยงาน/และ ประมวลจริยธรรม	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของบุคลากรรับทราบข้อมูล รายละเอียดของกิจกรรมที่เผยแพร่	- กองตรวจราชการ - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร - กลุ่มตรวจสอบภายใน - กองศึกษาและพัฒนาโรงไฟฟ้าฐาน - ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

**ประเด็นที่ 2** ยกระดับกระบวนการทัศน์ด้านจริยธรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกระดับ  
**เป้าประสงค์** บุคลากร สป.พ.น. ไม่ประพฤติทุจริตและผู้มีส่วนได้เสียเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติราชการของ สป.พ.น.  
**ตัวชี้วัด** ผลคะแนน ITA ของ สป.พ.น. ในหมวด Internal อยู่ในระดับ A หรือ 85 คะแนนขึ้นไป

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ 1</b> สร้างผู้นำสุจริต (Integrity leader) และมีคุณธรรม	1. หลักสูตรการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนข้อสังเกตในการตรวจสอบของ สตง. ประจำปีงบประมาณ 2565 ลดลง	กองกลาง
	2. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมและจริยธรรม	10,000	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของบุคลากรทั้งหมด	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของสังคม สป.พ.น. และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต้านการทุจริต	3. นโยบายไม่รับของขวัญ/การดำเนินการหรือกิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของบุคลากรรับทราบนโยบายที่ประกาศโดยผู้บริหาร	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
<b>กลยุทธ์ที่ 3</b> เผยแพร่กรณีศึกษาเพื่อให้เกิดการเรียนรู้จากความผิดพลาด	4. โครงการสร้างการรับรู้จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเผยแพร่กรณีศึกษา	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของบุคลากรรับทราบข้อมูลรายละเอียดของเรื่องที่เผยแพร่	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
	5. โครงการ/กิจกรรมพัฒนารูปแบบสื่อสาธารณะ - ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - ด้านการต่อต้านการทุจริต	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	สามารถผลิต/พัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างน้อย 2 รายการ	- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต - กองกลาง - กลุ่มตรวจสอบภายใน - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

**ประเด็นที่ 3** ผลักดันสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม  
**เป้าประสงค์** เป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมมุ่งเน้นการปฏิบัติการกิจด้วยคุณธรรม  
**ตัวชี้วัด** ผลคะแนน ITA ของ สป.พ.น. ในหมวด External อยู่ในระดับ A หรือ 85 คะแนนขึ้นไป

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ 1</b> พัฒนากระบวนการปฏิบัติงานและจัดทำ Code of Conduct ของ สป.พ.น. เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	1. จัดทำคู่มือมาตรฐานจริยธรรม พ.น.	80,000	สามารถจัดทำและเผยแพร่คู่มือมาตรฐานจริยธรรม สป.พ.น. ได้แล้วเสร็จภายในเดือน มิถุนายน 2565	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> ปรับปรุงกฎหมาย/พัฒนาระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวกับภายนอกองค์กร เพื่อปิดช่องโหว่และตรวจสอบได้	2. อบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัด สป.พ.น. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	ระดับคะแนน ITA ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85 ในปี พ.ศ. 2565	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
<b>กลยุทธ์ที่ 3</b> พัฒนานวัตกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศระบบบริหารจัดการข้อร้องเรียนเพื่อลดปัญหาการทุจริต	3. การพัฒนาระบบงานสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ	5,650,000	สามารถพัฒนาระบบได้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดในแผนงาน	- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - กลุ่มตรวจสอบภายใน
	4. การพัฒนาช่องทาง e-service เปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านพลังงาน	3,000,000 รวมกับโครงการ ในข้อ 5	สามารถพัฒนาระบบได้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดในแผนงาน	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
	5. การพัฒนาระบบโปรแกรมตอบกลับอัตโนมัติ (Chatbot)	3,000,000 รวมกับโครงการ ในข้อ 4	สามารถพัฒนาระบบได้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดในแผนงาน	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
	6. พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียน	1,700,000	สามารถพัฒนาระบบได้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดในแผนงาน	- กองตรวจราชการ - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร



สรุประยะเวลาดำเนินการโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน พ.ศ. 2565

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565												
	ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1. กิจกรรมสื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนและการบริหารงบประมาณ		↔			↔			↔					
2. กิจกรรมครอบครัวคุณธรรมปฏิบัติธรรมเนื่องในโอกาสสำคัญทางพระพุทธศาสนา	↔												
3. โครงการการพัฒนาข้าราชการใหม่ (พน.)						↔					↔		
4. โครงการพัฒนาบุคลากรตาม Training Roadmap สำหรับบุคลากรกระทรวงพลังงาน (พน.)				↔									
5. โครงการกลุ่มตรวจสอบภายในสัญจรพบกลุ่มจังหวัดเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในระเบียบราชการ				↔									
6. โครงการประเมินคุณธรรมจริยธรรม			↔			↔			↔			↔	
7. กิจกรรมมมหนังสือและบอร์ดนิทรรศการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงภายในหน่วยงาน	↔												
8. การเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต									↔				
9. นโยบายไม่รับของขวัญ/การดำเนินการหรือกิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด			↔										
10. โครงการสร้างการรับรู้จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยเผยแพร่กรณีศึกษา	↔												
11. โครงการ/กิจกรรมพัฒนารูปแบบสื่อสาธารณะ - ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - ด้านการต่อต้านการทุจริต	↔												
12. การจัดทำคู่มือมาตรฐานจริยธรรม พน. (แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตาม พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม)	↔												

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											
	ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65
13. การอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัด สป.พจน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		←	→									
14. การพัฒนาระบบงานสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ	←											→
15. การพัฒนาช่องทาง e-service เปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านพลังงาน	←						→					
16. การพัฒนาระบบโปรแกรมตอบกลับอัตโนมัติ (Chatbot)	←						→					
17. พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียน	←							→				