



**แผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

โดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพลังงาน

แผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งอยู่ภายใต้แผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) เป็นแผนขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพลังงาน (ศปท.พ.น.) จัดทำขึ้นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 – 2570) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพลังงาน (ศปท.พ.น.) ได้จัดทำแผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการ ศปท.พ.น. ภายใต้บริบทยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 – 2570) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 เพื่อพัฒนาการบริหารและการบริการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงพลังงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรที่บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส และร่วมใจต่อต้านทุจริต”

ประเด็นยุทธศาสตร์ แบ่งออกเป็น 3 ประเด็น ดังนี้

- ประเด็นที่ 1 สร้างมาตรฐานทางจริยธรรมและวัฒนธรรมการปฏิบัติงานซื่อสัตย์สุจริตในบุคลากรทุกระดับ
- ประเด็นที่ 2 ส่งเสริม และผลักดันให้มีการรวมพลังป้องปรามการทุจริตเพื่อมุ่งสู่องค์กร Zero Corruption
- ประเด็นที่ 3 พัฒนาระดับการมีคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตด้วยการพัฒนาระบบงานดิจิทัล เพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส

แผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

| | | |
|---|--|--|
| <p>ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</p> | | |
| <p>แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)</p> | <p>ยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 - 2570)</p> | |
| <p>แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)</p> | <p>พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562</p> | |
| <p>วิสัยทัศน์ “สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน เป็นองค์กรที่บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส และร่วมใจต่อต้านทุจริต”</p> | | |
| <p>ประเด็นที่ 1 สร้าง สร้างมาตรฐานทางจริยธรรมและ วัฒนธรรมการปฏิบัติงานซื่อสัตย์สุจริต ในบุคลากรทุกระดับ</p> | <p>ประเด็นที่ 2 ส่งเสริม ป้องปราม ส่งเสริมและผลักดันให้มีการรวมพลัง ป้องปรามการทุจริต เพื่อมุ่งสู่องค์กร Zero Corruption</p> | <p>ประเด็นที่ 3 พัฒนา ยกระดับการมีคุณธรรมจริยธรรมและป้องกัน การทุจริตด้วยการพัฒนาระบบงานดิจิทัล เพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส</p> |
| <p>เป้าประสงค์ บุคลากรมีความเข้าใจและตระหนักรู้ เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมและ กฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p> | <p>เป้าประสงค์ ส.พ.น. มีค่านิยมต่อต้านการทุจริตและ เป็นองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล</p> | <p>เป้าประสงค์ หน่วยงานใน ส.พ.น. นำระบบดิจิทัลมาใช้ ในการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริตตามบทบาทหน้าที่</p> |
| <p>ตัวชี้วัด บุคลากรทุกระดับได้รับการปลูกฝังให้มี การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ</p> | <p>ตัวชี้วัด ผลคะแนนระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ในระดับ AA โดยได้ 95 คะแนน ภายในปี 2570</p> | <p>ตัวชี้วัด มีระบบดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติราชการอย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมการมีคุณธรรม จริยธรรมและลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน</p> |
| <p>กลยุทธ์ 1.1 สร้างกลไกการรับรู้ข้อกำหนด มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับ บุคลากรทุกระดับ 1.2 สร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง เกี่ยวกับระเบียบราชการและส่งเสริม การรับรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อกระตุ้นเตือนและลดความเสี่ยง การทุจริต 1.3 เสริมสร้างความตระหนักรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร อย่างทั่วถึง</p> | <p>กลยุทธ์ 2.1 เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขยาย เครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม 2.2 ส่งเสริมคนดีคนเก่งเพื่อเป็น แบบอย่างในการต่อต้านการทุจริต และการปฏิบัติงาน มุ่งผลสัมฤทธิ์ ด้วยคุณธรรมจริยธรรมอันดี 2.3 ผลักดันให้มีกลไกบูรณาการ ร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อ ลดความเสี่ยงในการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p> | <p>กลยุทธ์ 3.1 พัฒนาระบบงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล และลดความเสี่ยงทุจริตด้วยการใช้ระบบ ดิจิทัล 3.2 มีการนำระบบดิจิทัลมาใช้ในงานด้าน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกัน การทุจริต 3.3 มีการสื่อสารและการรับรู้ข้อมูลอย่าง รวดเร็ว โปร่งใส เพื่อนำมาสู่การพัฒนาการ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม</p> |

โครงการ/กิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

| ประเด็น | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม |
|---|--|---|--|---|
| <p>ประเด็นที่ 1 สร้าง มาตรฐานทางจริยธรรม และวัฒนธรรม การปฏิบัติงานซื่อสัตย์ สุจริตในบุคลากร ทุกระดับ</p> | <p>บุคลากรมีความเข้าใจและ ตระหนักรู้เกี่ยวกับ มาตรฐานจริยธรรมและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต</p> | <p>บุคลากรทุกระดับได้รับ การปลูกฝังให้มีการ ปฏิบัติตามมาตรฐาน จริยธรรมและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องอย่าง สม่ำเสมอ</p> | <p>1.1 สร้างกลไกการรับรู้ข้อกำหนด มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับ บุคลากรทุกระดับ</p> | <p>1. โครงการพัฒนาบุคลากรตาม Training Roadmap ของกระทรวงพลังงาน ปีที่ 5 (จำนวน 6 ระดับ) 2. หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี (จำนวน 2 รุ่น)</p> |
| | | | <p>1.2 สร้างความรู้ความเข้าใจที่ ถูกต้องเกี่ยวกับระเบียบราชการ และส่งเสริมการรับรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรมเพื่อกระตุ้น เตือนและลดความเสี่ยง การทุจริต</p> | <p>1. หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน ด้านการพัฒนา 2. หลักสูตรการเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงาน การเงินการคลังภาครัฐ 3. หลักสูตรการพัฒนา HR มืออาชีพของกระทรวงพลังงาน 4. หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน ด้านการเงินการบัญชี 5. หลักสูตรงานก่อสร้างและการบริหารสัญญาจ้าง งานก่อสร้าง</p> |
| | | | <p>1.3 เสริมสร้างความตระหนักรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรมภายใน องค์กรอย่างทั่วถึง</p> | <p>1. การจัดกิจกรรม/สื่อ/ช่องทางการประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้าง ความตระหนักรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน ได้แก่ - กิจกรรมจัดบอร์ดหรือมุมหนังสือเพื่อเสริมสร้างความ ตระหนักรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน - กิจกรรมสื่อคุณธรรมสอนใจ - จัดทำ ตสน.นิวส์ และเผยแพร่ทาง Intranet - การจัดกิจกรรม Town Hall หัวข้อ การสร้างความ ตระหนักรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมด้านการบริหาร จัดการแผนงานงบประมาณให้กับบุคลากรใน สป.พณ. 2. โครงการองค์กรคุณธรรมระดับจังหวัด</p> |

| ประเด็น | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม |
|--|--|--|---|---|
| <p>ประเด็นที่ 2 ส่งเสริม ป้องปราม ส่งเสริมและผลักดัน ให้มีการรวมพลังป้องปรามการทุจริตเพื่อมุ่งสู่องค์กร Zero Corruption</p> | <p>สป.พน. มีค่านิยมต่อต้านการทุจริตและเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล</p> | <p>ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ในระดับ AA โดยได้ 95 คะแนนภายในปี 2570</p> | <p>2.1 เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม</p> | <p>1. โครงการ/กิจกรรมพัฒนารูปแบบสื่อสาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - ด้านการต่อต้านการทุจริต - กิจกรรมเสี่ยงตามสาย แจ้งข่าวสาร ประเด็นปัญหาการทุจริต เพื่อส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม <p>2. การขับเคลื่อนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับสำนัก/กอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำตัวชี้วัดความสำเร็จของ ITA - การจัดประชุม/อบรม/สัมมนา เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน |
| | | | <p>2.2 ส่งเสริมคนดีคนเก่งเพื่อเป็นแบบอย่างในการต่อต้านการทุจริตและการปฏิบัติงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ด้วยคุณธรรมจริยธรรมอันดี</p> | <p>1. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2566</p> |
| | | | <p>2.3 ผลักดันให้มีกลไกบูรณาการร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤตินิชอบ</p> | <p>1. โครงการเพิ่มสมรรถนะด้านการบริหารและจัดการพลังงานครบวงจรในชุมชนระดับตำบล และเครือข่ายพลังงานชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมฝึกอบรมเพิ่มขีดความสามารถกับเจ้าหน้าที่พลังงานจังหวัดและเครือข่ายพลังงาน</p> |
| <p>ประเด็นที่ 3 ยกระดับ การมีคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์กร</p> | <p>หน่วยงานใน สป.พน. นำระบบดิจิทัลมาใช้ใน</p> | <p>มีระบบดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมการมีคุณธรรม</p> | <p>3.1 พัฒนาระบบงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลและลด</p> | <p>1. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและปฏิบัติงานตามภารกิจในรูปแบบสำนักงานไร้กระดาษหรือสำนักงานอัตโนมัติ (Office Automation)</p> |

| ประเด็น | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม |
|--|--|---|---|---|
| <p>ด้วยการพัฒนาระบบงานดิจิทัลเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส</p> | <p>การปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตตามบทบาทหน้าที่</p> | <p>จริยธรรมและลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน</p> | <p>ความเสี่ยงทุจริตด้วยการใช้ระบบดิจิทัล</p> | <p>2. การนำระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ (e-Petition) มาใช้ในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงพลังงาน และประชาชนที่ร้องเรียนปัญหาด้านพลังงาน (ระยะที่ 1)</p> <p>3. การนำระบบ e-inspection มาใช้สนับสนุนการตรวจราชการ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงพลังงาน</p> |
| | | | <p>3.2 มีการนำระบบดิจิทัลมาใช้งานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต</p> | <p>1. การใช้งานผ่านระบบเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล จำนวน 3 กระบวนการ</p> <p>1) กระบวนการเดินทางไปราชการ</p> <p>2) กระบวนการจัดการประชุม</p> <p>3) กระบวนการจัดอบรม</p> |
| | | | <p>3.3 มีการสื่อสารและการรับรู้ข้อมูลอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เพื่อนำมาสู่การพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม</p> | <p>1. การเผยแพร่สารสนเทศในลักษณะของข้อมูลและกราฟิก เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร</p> <p>2. การให้บริการข้อมูลผ่านระบบโปรแกรมตอบกลับอัตโนมัติ (Chatbot) (ด้านกฎหมาย/ระเบียบราชการและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)</p> <p>3. การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) ของหน่วยงาน</p> |

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเด็นที่ 1 สร้างมาตรฐานทางจริยธรรมและวัฒนธรรมการปฏิบัติงานซื่อสัตย์สุจริตในบุคลากรทุกระดับ

เป้าประสงค์ บุคลากรมีความเข้าใจและตระหนักรู้เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด บุคลากรทุกระดับได้รับการปลูกฝังให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

| กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | ระยะเวลา | งบประมาณ (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ |
|--|--|---|-------------------|---|--------------------------|
| กลยุทธ์ที่ 1 สร้างกลไกการรับรู้ ข้อกำหนดมาตรฐานทาง จริยธรรมสำหรับบุคลากร ทุกระดับ | 1. โครงการพัฒนาบุคลากรตาม Training Roadmap ของกระทรวงพลังงาน ปีที่ 5 (จำนวน 6 ระดับ) | เม.ย. - ก.ค. 2566 | 5,000,000 | จำนวนข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรตาม Training Roadmap ไม่น้อยกว่า 160 คน | กองกลาง |
| | 2. หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี (จำนวน 2 รุ่น) | รุ่นที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค. 2565) รุ่นที่ 2 (ม.ค.-มี.ค. 2566) | 1,134,000 | จำนวนข้าราชการเข้าร่วมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ไม่น้อยกว่า 40 คน | กองกลาง |
| กลยุทธ์ที่ 2 สร้างความรู้ความเข้าใจที่ ถูกต้องเกี่ยวกับระเบียบ ราชการและส่งเสริมการรับรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรมเพื่อ กระตุ้นเตือนและลดความ เสี่ยง การทุจริต | 1. หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาใหม่ | เม.ย. - พ.ค. 2566 | 439,000 | จำนวนข้าราชการเข้าร่วมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาใหม่ ไม่น้อยกว่า 45 คน | กองกลาง |
| | 2. หลักสูตรการเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงานการเงิน การคลังภาครัฐ | เม.ย. - พ.ค. 2566 | 439,000 | จำนวนข้าราชการเข้าร่วมหลักสูตรการเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงานการเงินการคลังภาครัฐ ไม่น้อยกว่า 45 คน | กองกลาง |
| | 3. หลักสูตรการพัฒนา HR มีอาชีพของกระทรวงพลังงาน | พ.ค. - มิ.ย. 2566 | 218,000 | จำนวนข้าราชการเข้าร่วมหลักสูตรการพัฒนา HR มีอาชีพของกระทรวงพลังงาน ไม่น้อยกว่า 30 คน | กองกลาง |

| | | | | | |
|---|--|-----------------------|----------------------------|---|-------------------------------|
| | 4. หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชี | ก.พ. - มี.ค. 2566 | 290,000 | จำนวนข้าราชการเข้าร่วมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชี ไม่น้อยกว่า 50 คน | กองกลาง |
| | 5. หลักสูตรงานก่อสร้างและการบริหารสัญญาจ้างงานก่อสร้าง | ก.พ. - มี.ค. 2566 | 530,000 | จำนวนข้าราชการเข้าร่วมหลักสูตรงานก่อสร้างและการบริหารสัญญาจ้างงานก่อสร้าง ไม่น้อยกว่า 150 คน | กองกลาง |
| กลยุทธ์ที่ 3 เสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กรอย่างทั่วถึง | 1. การจัดกิจกรรม/สื่อ/ช่องทางการประชาสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน ได้แก่ | ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566 | | | |
| | - กิจกรรมจัดบอร์ดหรือมุมหนังสือเพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน | | ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ | ความสำเร็จของการจัดบอร์ดคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน | ทุกหน่วยงาน |
| | - กิจกรรมสื่อคุณธรรมสอนใจ | | ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ | จำนวนครั้งของการเผยแพร่สื่อคุณธรรมสอนใจ | ทุกหน่วยงาน |
| | - จัดทำ ตสน.นิวิส์ และเผยแพร่ทาง Intranet | | ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ | ตัวชี้วัดปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | กลุ่มตรวจสอบภายใน |
| | - การจัดกิจกรรม Town Hall หัวข้อ การสร้างความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านการบริหารจัดการแผนงานงบประมาณให้กับบุคลากรใน สป.พน. | | ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ | จัดกิจกรรมอย่างน้อย 2 ครั้ง | กองยุทธศาสตร์และแผนงาน |
| | 2. โครงการองค์กรคุณธรรมระดับจังหวัด | | ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ | ร้อยละ 100 ของสำนักงานพลังงานจังหวัดเข้าร่วมโครงการ | สำนักงานพลังงานจังหวัดนนทบุรี |

- ประเด็นที่ 2** ส่งเสริมผลักดันให้มีการรวมพลังป้องกันปราบปรามการทุจริตเพื่อมุ่งสู่องค์กร Zero Corruption
- เป้าประสงค์** สป.พ.น. มีค่านิยมต่อต้านการทุจริตและเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล
- ตัวชี้วัด** ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ในระดับ AA โดยได้ 95 คะแนน ภายในปี 2570

| กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | ระยะเวลา | งบประมาณ (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ |
|---|---|--------------------------|------------------------------------|--|---|
| กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม | 1. โครงการ/กิจกรรมพัฒนารูปแบบสื่อสารสาธารณะ - ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - ด้านการต่อต้านการทุจริต - กิจกรรมเสียงตามสายแจ้งข่าวสารประเด็นปัญหาการทุจริต เพื่อส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม | ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566 | ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ | การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ สป.พ.น. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 | - กองกลาง - ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต - กลุ่มตรวจสอบภายใน - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |
| | 2. การขับเคลื่อนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)ระดับสำนัก/กอง - จัดทำตัวชี้วัดความสำเร็จของ ITA - การจัดประชุม/อบรม/สัมมนา เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน | ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566 | ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ | หน่วยงานใน สป.พ.น. มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยมีคะแนนไม่ต่ำกว่า 93.50 ในปี 2566 | - กลุ่มพัฒนาระบบราชการ - ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต |
| กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมคนดีคนเก่งเพื่อเป็นแบบอย่างในการต่อต้านการทุจริตและการปฏิบัติงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ด้วยคุณธรรมจริยธรรมอันดี | 1. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2566 | ก.พ. - มี.ค. 2566 | ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ | ความสำเร็จของการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2566 | กองกลาง |

| | | | | | |
|---|---|-------------------------|-----------------------------------|--|------------------------------------|
| <p>กลยุทธ์ที่ 3 ผลักดันให้มีกลไกบูรณาการร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> | <p>1. โครงการเพิ่มสมรรถนะด้านการบริหารและจัดการพลังงานครบวงจรในชุมชนระดับตำบล และเครือข่ายพลังงานชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมฝึกอบรมเพิ่มขีดความสามารถกับเจ้าหน้าที่พลังงานจังหวัดและเครือข่ายพลังงาน</p> | <p>ม.ค. – ก.พ. 2566</p> | <p>ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>ร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรมมีความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมโดยมีวิธีการประเมินผล (ร้อยละของผู้เข้าอบรมมีความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม = (ผลรวมจำนวนคนที่ได้คะแนนความตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ 70 ขึ้นไป) x 100 / จำนวนคนทั้งหมดที่เข้าร่วมอบรม)</p> | <p>กองศึกษาและพัฒนาโรงไฟฟ้าฐาน</p> |
|---|---|-------------------------|-----------------------------------|--|------------------------------------|

ประเด็นที่ 3 ยกระดับการมีคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์กรด้วยการพัฒนาระบบงานดิจิทัลเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส
เป้าประสงค์ หน่วยงานใน สป.พ.น. นำระบบดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตตามบทบาทหน้าที่
ตัวชี้วัด มีการนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อส่งเสริมการมีคุณธรรมจริยธรรมและลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน

| กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | ระยะเวลา | งบประมาณ (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|---|--|-----------------------|----------------------------|--|--------------------------------------|
| กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลและลดความเสี่ยงทุจริตด้วยการใช้ระบบดิจิทัล | 1. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและปฏิบัติงานตามภารกิจในรูปแบบสำนักงานไร้กระดาษหรือสำนักงานอัตโนมัติ (Office Automation) | 10 เดือน | 2,020,400 | ความสำเร็จในการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและปฏิบัติงานตามภารกิจในรูปแบบสำนักงานไร้กระดาษหรือสำนักงานอัตโนมัติ (Office Automation) | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร |
| | 3. การนำระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ (e-Petition) มาใช้ในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงพลังงาน และประชาชนที่ร้องเรียนปัญหาด้านพลังงาน (ระยะที่ 1) | ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566 | ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ | 1. ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ผู้ใช้งานระบบ (e-Petition) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ความพึงพอใจของประชาชนที่ใช้งานระบบ (e-Petition) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 | กองตรวจราชการ |
| | 4. การนำระบบ e-inspection มาใช้สนับสนุนการตรวจราชการ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงพลังงาน | ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566 | ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ | 1. ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ผู้ใช้งานระบบ (e-inspection) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ความพึงพอใจของ ผตร.พ.น. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | กองตรวจราชการ |
| กลยุทธ์ที่ 2 มีการนำระบบดิจิทัลมาใช้งาน | 1. การใช้งานผ่านระบบเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566 | ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ | ความสำเร็จของการใช้งานผ่านระบบเสริมสร้างธรรมาภิบาลฯ ในแต่ละกระบวนการงาน | - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและ |

| | | | | | |
|--|--|----------------------------------|---|--|---|
| <p>ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต</p> | <p>จำนวน 3 กระบวนการงาน 1) กระบวนการงานเดินทางไปราชการ 2) กระบวนการงานการจัดการประชุม 3) กระบวนการงานการจัดอบรม</p> | | | | <p>การสื่อสาร - กลุ่มตรวจสอบ ภายใน</p> |
| <p>กลยุทธ์ที่ 3 มีการสื่อสารและการรับรู้ข้อมูล อย่างรวดเร็ว โปร่งใส เพื่อนำมาสู่ การพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรม</p> | <p>1. การเผยแพร่สารสนเทศในลักษณะของข้อมูลและ กราฟิก เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร</p> | <p>ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566</p> | <p>ดำเนินการ โดยไม่ใช่ งบประมาณ</p> | <p>จัดทำข้อมูลสารสนเทศในลักษณะของ ข้อมูลและกราฟิก เผยแพร่ผ่านช่อง ทางการสื่อสารของหน่วยงาน อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน</p> | <p>- ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร</p> |
| | <p>2. การให้บริการข้อมูลผ่านระบบโปรแกรมตอบกลับ อัตโนมัติ (Chatbot) (ด้านกฎหมาย/ระเบียบ ราชการ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)</p> | <p>ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566</p> | <p>ดำเนินการ โดยไม่ใช่ งบประมาณ</p> | <p>ความสำเร็จของการให้บริการข้อมูลผ่าน ระบบโปรแกรมตอบกลับอัตโนมัติ (Chatbot)</p> | <p>- ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และ การสื่อสาร</p> |
| | <p>3. การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) ของหน่วยงาน</p> | <p>ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566</p> | <p>ดำเนินการ โดยไม่ใช่ งบประมาณ</p> | <p>ความสำเร็จของการพัฒนาระบบบัญชี ข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การ เปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)</p> | <p>- ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร</p> |

