



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ
ป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2565
รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2564 - มีนาคม 2565)

โดย ...ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพลังงาน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. ความเป็นมา	1
2. แผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ประจำปี 2565 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2564 - มีนาคม 2565)	3 - 9
3. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ประจำปี 2565 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2564 - มีนาคม 2565)	10
- ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณของ สป.พน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นประจำทุกเดือน	10
- โครงการจิตอาสา “รู้รักสามัคคี รักษ์สิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต”	11
- แบบทดสอบการรับรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตของบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ประจำปี พ.ศ. 2565	12 – 18
- การจัดมุมหนังสือสำหรับการให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต บริเวณหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	19
- การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ITA	20
- ประกาศกระทรวงพลังงาน เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	21
- การจัดสัมมนา “แนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและแนวทางการบริหาร จัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ของหน่วยงาน”	22
- การสัมมนา“การสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต กระทรวงพลังงาน” (รูปแบบออนไลน์)	23
- ผู้บริหารกระทรวงพลังงาน ให้การต้อนรับคณะกรรมการการพัฒนาการเมือง การสื่อสารมวลชน และการมีส่วนร่วมของประชาชน สถาผู้แทนราษฎร พร้อมหารือ เรื่อง "การมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ"	24
- การจัดทำสื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	25
- การจัดทำคู่มือแนวทางประพฤติปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กระทรวงพลังงาน	26
- การประชุมเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ กระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	27
- การประชุมเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ครั้งที่ 2/2565	28
- กิจกรรมให้ความรู้ KM เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	29

1. ความเป็นมา

แผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน (พ.ศ. 2564 - 2565) เป็นแผนปฏิบัติการที่ใช้ขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริตของ สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงพลังงาน (ศปท.พน.) จัดทำขึ้นภายใต้กรอบของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) แผน แม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) และพระราชบัญญัติมาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพลังงาน (ศปท.พน.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน (พ.ศ. 2564 - 2565) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ บริหารจัดการ ศปท.พน. ภายในระยะเวลา 2 ปี ภายใต้บริบทของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) และพระราชบัญญัติมาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 เพื่อพัฒนาการบริหารและการบริการ ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงพลังงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีความ ซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีรายละเอียดของแผนปฏิบัติราชการฯ ดังนี้

วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรที่บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม”

ประเด็นยุทธศาสตร์ แบ่งออกเป็น 3 ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ 1 สร้างความตระหนักรู้ในการปฏิบัติราชการด้วยจริยธรรมอันดี

ประเด็นที่ 2 ยกระดับกระบวนการทัศน์ด้านจริยธรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกระดับ

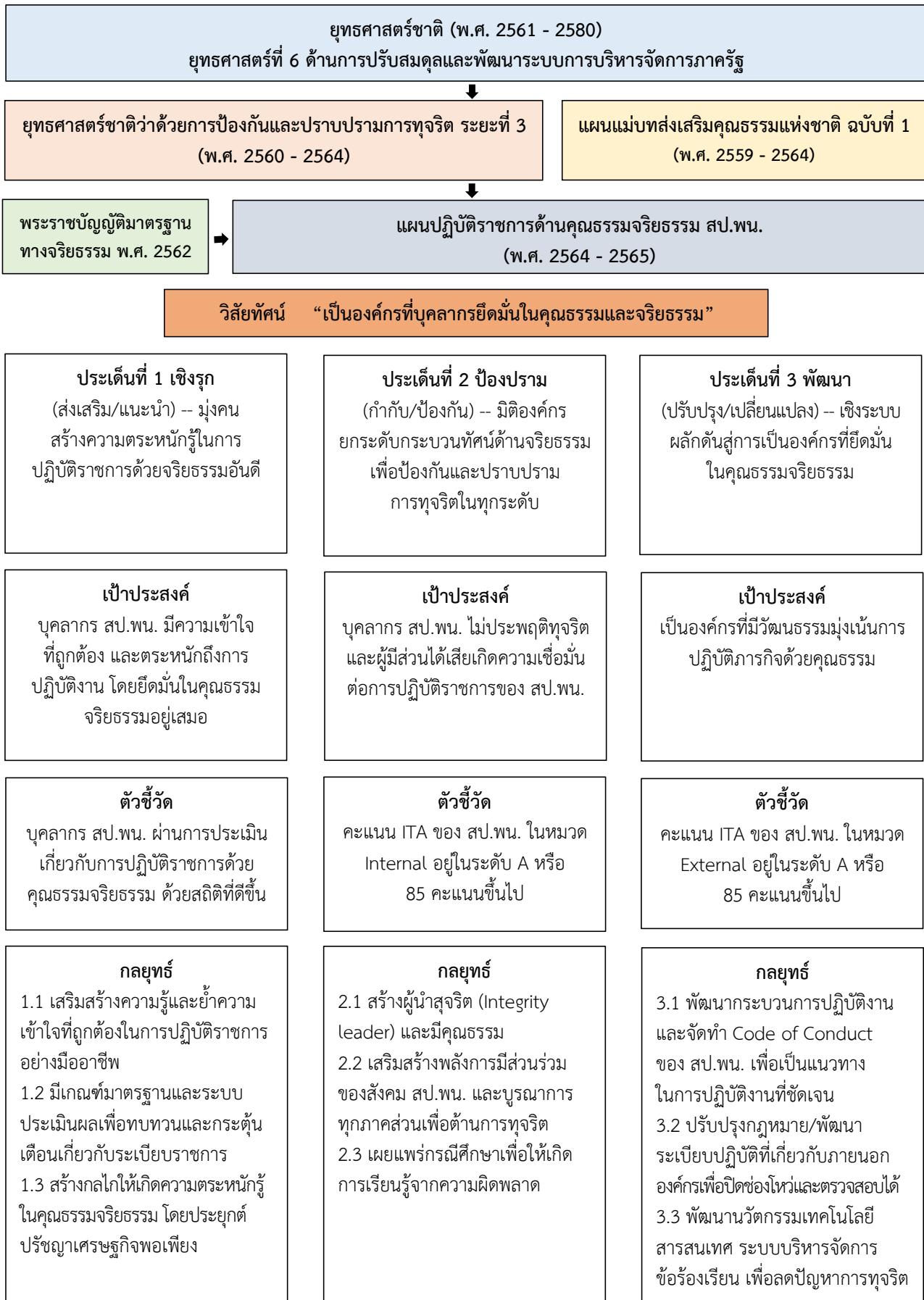
ประเด็นที่ 3 ผลักดันสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม

งบประมาณ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้รับจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

- งบดำเนินงานของ ศปท. สป.พน. ได้รับจัดสรร วงเงิน 258,000 บาท (สองแสนห้าหมื่นแปดพันบาท) เปิกจ่ายแล้วเป็นเงินทั้งสิ้น 90,000 บาท (ณ 31 มีนาคม 2565) คงเหลือ 168,000 บาท
- งบกองทุนเงินอุดหนุนจากสัญญาและสัมปทานปีโตเลียม กระทรวงพลังงาน ได้รับจัดสรวงเงิน 2,056,000 บาท เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2564 จ้างที่ปรึกษาในวงเงิน 1,715,855 บาท โดย ได้ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาดำเนินโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการต่อต้านการทุจริตและ ส่งเสริมจริยธรรมกระทรวงพลังงาน

**ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมจริยธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน (พ.ศ. 2564 - 2565)**



3. แผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ประจำปี 2565 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2564 - มีนาคม 2565)

ประเด็นที่ 1 สร้างความตระหนักรู้ในการปฏิบัติราชการด้วยจริยธรรมอันดี

เป้าประสงค์ บุคลากร สป.พน. มีความเข้าใจที่ถูกต้องและตระหนักรถึงการปฏิบัติงานโดยยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมอยู่เสมอ
ตัวชี้วัด บุคลากร สป.พน. ผ่านการประเมินเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรมจริยธรรม ด้วยสถิติที่สืบเนื่อง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างความรู้และ ย้ำความเข้าใจที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติราชการ อย่างมืออาชีพ	1. กิจกรรมสื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแผนและบริหารงบประมาณ	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	- ดำเนินการแล้วโดยชี้แจงในการประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานและการใช้ จ่ายเงินงบประมาณของ สป.พน. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นประจำทุกเดือน	พ.ย 2564 - พ.ค. 2565	เอกสารประกอบ หน้า 10
	2. กิจกรรมครอบครัวคุณธรรมปฏิบัติ ธรรมเนื่องในโอกาสสำคัญทาง พระพุทธศาสนา	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	- วันที่ 3 ธันวาคม 2564 กระทรวงพลังงานได้จัด โครงการจิตอาสา “รู้รักสามัคคี รักษาสิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต” ปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณหน้า กระทรวงพลังงาน ณ ศูนย์เอนเนอร์ยีคอมเพล็กซ์ เพื่อเป็นกิจกรรมเพื่อถวายพระราชกุศลเนื่องในวัน คล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรม ชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถ บพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ 5 ธันวาคม 2564 และเนื่องในวันรู้รักสามัคคี 4 ธันวาคม 2564	ต.ค. 2564 - ก.ย. 2565	เอกสารประกอบ หน้า 11
	3. โครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ (พน.)	560,000	- จัดโครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ในรูปแบบ Onsite และ Online จำนวน 2 รุ่น	มี.ค. - ส.ค. 2565	จะดำเนินการ ในเดือน มี.ค. และ ส.ค. 2565
	4. โครงการพัฒนาบุคลากรตาม Training Roadmap สำหรับ บุคลากรกระทรวงพลังงาน (พน.)	3,128,650	- การดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรตาม Training Roadmap ของกระทรวงพลังงาน ปีที่ 5 ในรูปแบบ Onsite และ Online	ม.ค.- ส.ค. 2565	จะดำเนินการ ระหว่างเดือน เม.ย.-พ.ค. 2565

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ 2 มีเกณฑ์มาตรฐานและระบบประเมินผล เพื่อทบทวนและกระตุ้น เตือนเกี่ยวกับ ระเบียบรากการ	1. โครงการตรวจสอบภายในสัญจร พบกลุ่มจังหวัดเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในระเบียบรากการ		- จัดสัมมนาฐานแบบออนไลน์	ม.ค.- ก.ย. 2565	จะดำเนินการ ประมาณเดือน มิ.ย.- ส.ค. 2565
	2. โครงการประเมินคุณธรรมจริยธรรม	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	1) วันที่ 22 พฤษภาคม 2564 ทำแบบทดสอบการ รับรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน 2) วันที่ 3 ธันวาคม 2564 ทำแบบทดสอบออนไลน์ โดยผู้ตอบแบบประเมินจำนวน 42 ราย ผ่าน เกณฑ์การประเมิน 36 ราย คิดเป็นร้อยละ 85.71	ธ.ค. 2564 - ก.ย. 2565	เอกสารประกอบ หน้า 12 - 18
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างกลไกให้เกิดความ ตระหนักรู้ในคุณธรรม จริยธรรม โดยประยุกต์ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กิจกรรมมุ่งหนัสนำสือและบอร์ดนิทรรศการ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนา ตนเองตามหลักศาสนาปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงภายใต้แนวการทำงาน	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	1) จัดมุมหนังสือสำหรับการให้ความรู้เกี่ยวกุณธรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต บริเวณหน้า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต 2) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมิน ITA ให้บุคลากรทราบทั่วไป	ต.ค. 2564 - ก.ย. 2565	เอกสารประกอบ หน้า 19 - 20

ประเด็นที่ 2 เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ยกระดับกระบวนการทัศน์ด้านจริยธรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกระดับ บุคลากร สป.พน. ไม่ประพฤติทุจริตและผู้มีส่วนได้เสียเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติราชการของ สป.พน. ผลคะแนน ITA ของ สป.พน. ในหมวด Internal อยู่ในระดับ A หรือ 85 คะแนนขึ้นไป

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างผู้นำสุจริต (Integrity leader) และมีคุณธรรม	หลักสูตรการเสริมสร้างประสิทธิภาพ การป้องกันการทุจริตโดยผู้บริหาร ระดับสูงของหน่วยงาน		- อยู่ระหว่างการดำเนินการ	มิ.ย.-ก.ย. 2565	จะดำเนินการ ระหว่าง มิ.ย. - ก.ย. 2565
กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วม ของสังคม สป.พน. และบูรณาการทุกภาค ส่วน เพื่อต้านการทุจริต	นโยบายไม่รับของขวัญ/ การดำเนินการหรือกิจกรรมการ มีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> 1) ประกาศกระทรวงพลังงาน เรื่อง การไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กระทรวงพลังงาน 2) วันที่ 3 ธันวาคม 2564 การจัดสัมมนา “แนวทางการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตและแนวทางการบริหาร จัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน” โดย มีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีการขับเคลื่อนในการนำไปสู่การ ปฏิบัติให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรมและเสริมสร้างความ เชื่อมั่นให้กับหน่วยงาน ทั้งนี้ รองปลัดกระทรวงพลังงาน นายสมบูรณ์ หน่อแก้ว พร้อมกับข้าราชการและพนักงาน ราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ร่วมกัน แสดงสัญญาลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต 3) วันที่ 8 มีนาคม 2565 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ร่วมกับสำนักงานศูนย์วิจัยและให้คำปรึกษาแห่ง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จัดการสัมมนา “การสื่อสารเพื่อ สร้างความเข้าใจในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ 	ธ.ค.2564 - มี.ค.2565	เอกสารประกอบ หน้า 21 เอกสารประกอบ หน้า 22 เอกสารประกอบ หน้า 23

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
			<p>การป้องกันการทุจริต กระทรวงพลังงาน” (รูปแบบออนไลน์) โดยมีปลัดกระทรวงพลังงาน นายกุลิศ สมบัติศิริ เป็นประธานการสัมมนาฯ ในหัวข้อ เรื่อง ผลการศึกษา การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) และคู่มือแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามพระราชบัญญัติมาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กระทรวงพลังงาน</p> <p>4) วันที่ 14 มีนาคม 2565 นายสุพัฒนพงษ์ พันธ์มีชาร์ รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน พร้อมผู้บริหารกระทรวงพลังงาน ให้การต้อนรับ คณะกรรมการการพัฒนาการเมือง การสื่อสารมวลชน และการมีส่วนร่วมของประชาชน สถาปัตยราษฎร์ พร้อมหารือเรื่อง "การมีส่วนร่วม ของประชาชนในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ" โดยมีหน่วยงานในสังกัดกระทรวงพลังงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมซึ่งในแนวทางการทำงานของแต่ละหน่วยงานต่อ คณะกรรมการใช้ในการประเด็นแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เกี่ยวกับนโยบาย แผนงานโครงการ กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมและการสร้างกระบวนการ การมีส่วนร่วมของประชาชน การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน การรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียน ตลอดจน ช่องทางในการสื่อสารกับประชาชน และช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเข้ามามี ส่วนร่วมกับกระทรวงพลังงานและหน่วยงานในสังกัด</p>		เอกสารประกอบ หน้า 24

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ 3 เผยแพร่กรณีศึกษา เพื่อให้เกิด ^{การเรียนรู้จากความ ผิดพลาด}	1. โครงการสร้างการรับรู้จริยธรรม ^{ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยเผยแพร่ กรณีศึกษา}	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	1) เผยแพร่กรณีศึกษาการลงโทษทางวินัยของข้าราชการ ผ่านระบบ Intranet ของหน่วยงาน 2) เผยแพร่ข้อควรระวังในการดำเนินกิจกรรมของสำนักงาน พลังงานจังหวัด ภายใต้โครงการเพิ่มสมรรถนะด้านการ บริหาร และจัดการพลังงานครบวงจรในชุมชนระดับตำบล และเครือข่ายพลังงานชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ใน Intranet	ต.ค.2564 - ก.ย.2565	
	2.โครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนแบบ สื่อสารรณรงค์ - ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม - ด้านการต่อต้านการทุจริต	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	- การจัดทำสื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	ต.ค.2564 - ก.ย.2565	เอกสารประกอบ หน้า 25

ประเด็นที่ 3 ผลักดันสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
เป้าประสงค์ เป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมมุ่งเน้นการปฏิบัติภารกิจด้วยคุณธรรม
ตัวชี้วัด ผลคะแนน ITA ของ สป.พน. ในหมวด External อยู่ในระดับ A หรือ 85 คะแนนขึ้นไป

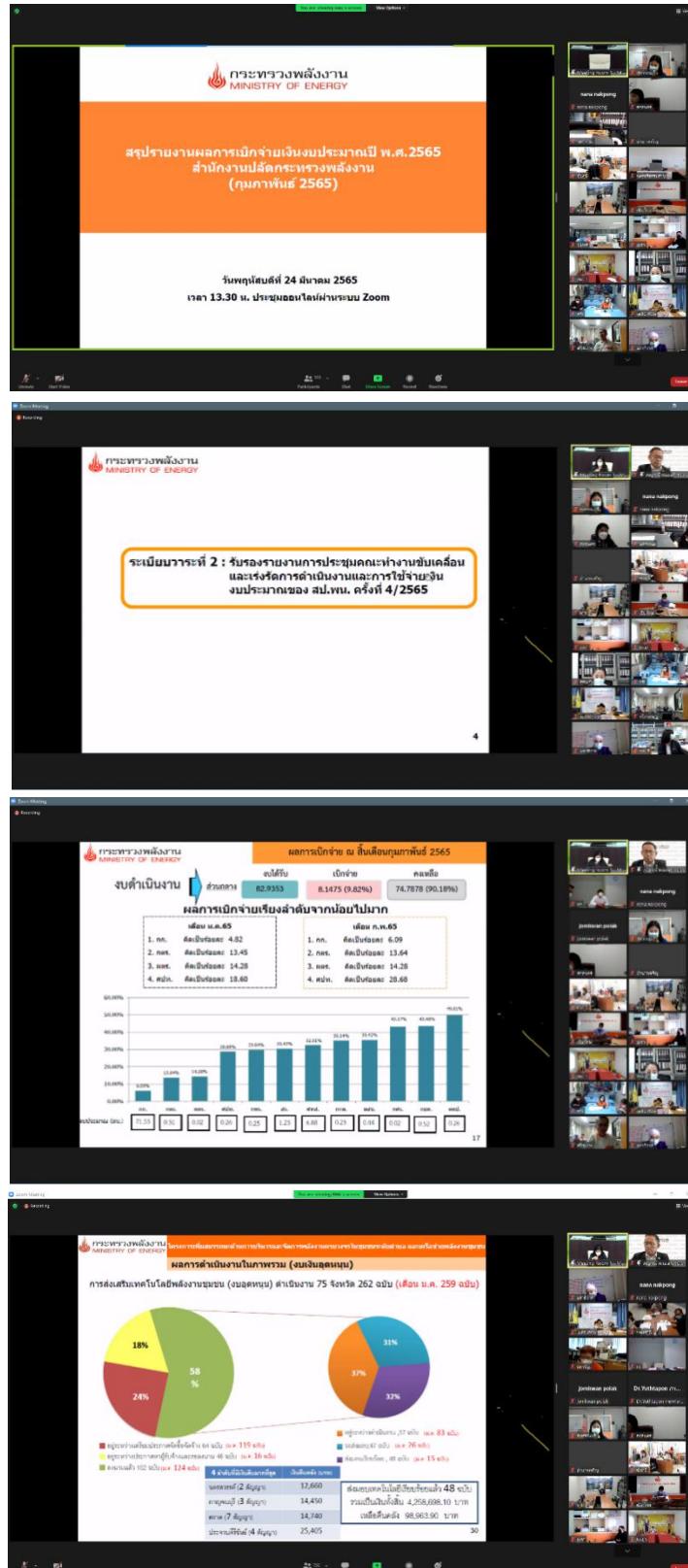
กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบวนการ ปฏิบัติงานและจัดทำ Code of Conduct ของ สป.พน. เพื่อเป็น แนวทางในการ ปฏิบัติงานที่ชัดเจน	การจัดทำคู่มือมาตรฐานจริยธรรม พน. (แนวทางการประพฤติปฏิบัติตาม พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม)	80,000	- จัดทำคู่มือแนวทางประพฤติปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กระทรวงพลังงาน	ต.ค. 2564 - มี.ค. 2565	เอกสารประกอบ หน้า 26
กลยุทธ์ที่ 2 ปรับปรุงกฎหมาย/พัฒนา ระบบปฏิบัติที่เกี่ยวกับ ภายนอกองค์กรเพื่อปิดช่อง โหวตและตรวจสอบได้	การอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัด สป.พน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ดำเนินการ โดยไม่มีใช้ งบประมาณ	1) วันที่ 15 ตุลาคม 2564 จัดประชุมเตรียมความ พร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กระทรวง พลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ครั้งที่ 1/2565 ร่วมกับผู้แทนจากหน่วยงานในสังกัด กระทรวงพลังงาน 2) วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2565 จัดประชุมเตรียมความ พร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ครั้งที่ 2/2565 เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการ ประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อ นำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มี ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการที่ สามารถอำนวยความสะดวกและความสะดวกและตอบสนองต่อ	พ.ย. 2564 - มี.ค. 2565	เอกสารประกอบ หน้า 27 เอกสารประกอบ หน้า 28

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ประชาชนให้ดีอย่างขึ้นต่อไป 3) วันที่ 24 มีนาคม 2565 กิจกรรมให้ความรู้ KM การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในหัวข้อการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ของตัวชี้วัด ได้แก่ การใช้ทรัพยากรสินของราชการ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2565 และ แผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต		เอกสารประกอบ หน้า 29
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาวัตกรรม เทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบบริหารจัดการข้อมูล ร้องเรียนเพื่อ ลดปัญหาการทุจริต	1.การพัฒนาระบบงานสารสนเทศ เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลใน การติดตามและประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ	5,650,000	- อยู่ระหว่างดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ และ ^{ออกแบบระบบ}	ต.ค. 2564 - ก.ย. 2565	คาดว่าจะแล้วเสร็จ ภายในเดือน ก.ย. 2565
	2.การพัฒนาช่องทาง e-service เปิดเผยข้อมูลสารสนเทศด้านพลังงาน โครงการ ในข้อ 3)	3,000,000 (รวมกับ โครงการ ในข้อ 3)	- ช่องทาง e-service สำหรับ สป.พน. จำนวน 2 ระบบ ได้แก่ ระบบแจ้งจดหมายข่าว newsletter และระบบปรับสมัครงาน สป.พน. ออนไลน์	ต.ค. 2564 - มี.ค. 2565	อยู่ระหว่าง การพัฒนาและเตรียม ^{นำลงเว็บไซต์}
	3 การพัฒนาระบบโปรแกรมตอบกลับ ^{อัตโนมัติ (Chatbot)}	3,000,000 (รวมกับ โครงการ ในข้อ 2)	- พัฒนาระบบทันแบบ Chatbot เสร็จแล้ว	ต.ค. 2564 - มี.ค. 2565	อยู่ระหว่างเตรียมนำ ^{ลงเว็บไซต์ใหม่ของ} กระทรวงพลังงาน (อยู่ในขั้นตอนการจด ^{โฉนดใหม่})
	4 พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียน	1,700,000	- อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาระบบฯ ทดสอบ ^{การใช้งาน การจัดฝึกอบรมผู้ใช้งานและผู้เกี่ยวข้อง}	ต.ค. 2564 - เม.ย. 2565	คาดว่าจะแล้วเสร็จ และสามารถใช้งาน ^{ระบบฯ ได้ประมาณ} เดือน เม.ย. 2565

3. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน

ประจำปี 2565 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2564 - มีนาคม 2565)

- ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณของ สป.พน.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นประจำทุกเดือน



2. โครงการจิตอาสา “รู้รักสามัคคี รักษ์สิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต”



วันที่ 3 ธันวาคม 2564 กระทรวงพลังงานได้จัดโครงการจิตอาสา “รู้รักสามัคคี รักษ์สิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต” ปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณหน้ากระทรวงพลังงาน ณ ศูนย์เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ เป็นกิจกรรมเพื่อถวายพระราชกุศลเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรอมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาภิพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ 5 ธันวาคม 2564 และเนื่องในวันรู้รักสามัคคี 4 ธันวาคม 2564 และเพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานได้บูรณาการร่วมกัน จัดกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ และร่วมทำความสะอาดและปรับปรุงภูมิทัศน์โดยรอบสถานที่ทำงาน

3. แบบทดสอบการรับรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวง
พลังงาน ประจำปี พ.ศ. 2565

คำชี้แจง:

1. แบบทดสอบแบ่งออก เป็น 2 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ตอบ

ส่วนที่ ๒ แบบทดสอบเพื่อประเมินตนเอง ประกอบด้วย 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ แบบวัดทางด้านจิตวิทยาโดยเป็นสถานการณ์เชิงกรณีศึกษา จำนวน 5 ข้อ

ตอนที่ ๒ แบบวัดทางด้านจิตวิทยาเพื่อหาแนวโน้มทางพฤติกรรมเสี่ยงทุจริต จำนวน 30 ข้อ

ตอนที่ ๓ แบบวัดสถานการณ์ จำนวน 10 ข้อ

ชื่อ-นามสกุล (ระบุเป็นภาษาไทย โดยระบุคำนำหน้า)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ตอบ

(โปรดทำเครื่องหมาย √ ลงในช่องที่ตรงกับข้อมูลของท่าน)

1. เพศ ชาย หญิง

2. อายุ ต่ำกว่า 25 ปี 25 - 35 ปี 36 - 45 ปี
 46 - 55 ปี 56 ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี
 ปริญญาโท ปริญญาเอก

4. สถานภาพ โสด สมรส หน่าย
 แยกกันอยู่ หย่าร้าง

5. ประเภท/ตำแหน่งของท่าน

- บริหาร หรือเทียบเท่า
- อำนวยการ/เขียนรายงาน หรือเทียบเท่า
- ชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่า
- ชำนาญการ หรือเทียบเท่า
- ระดับปฏิบัติการ หรือเทียบเท่า
- พนักงานราชการ
- ลูกจ้าง (กรุณาระบุประเภทในข้อ 5.1)

5.1 สำหรับตำแหน่งลูกจ้าง กรุณาระบุประเภท (ตำแหน่งอื่นให้ข้ามไปข้อ 6)

- ลูกจ้างชั่วคราว
 - ลูกจ้างเงินรายได้
 - อื่นๆ.....

6. สถานที่ทำงานของท่านมีความพร้อมในการรองรับการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด (เช่น สิ่งอำนวยความสะดวก/ อุปกรณ์สำนักงาน เป็นต้น)

- มากที่สุด
 - มาก
 - ปานกลาง
 - น้อย
 - น้อยที่สุด

6.1 เผ่าผู้ที่เลือก “ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด” ในข้อที่ 6 ท่านสามารถระบุข้อเสนอแนะได้.....

7. ปัจจุบันท่านปฏิบัติงานอยู่ในส่วนใด
ภมิภาค ส่วนกลาง (ข้ามไปส่วนที่ 2) ส่วน

8. ท่าน Work From Home หรือไม่ (ในเดือน พ.ย.)

- ส่วนกลาง (ข้ามไปส่วนที่ 2)
 - ส่วน

8. ท่าน Work From Home หรือไม่ (ในเดือน พ.ย.)

- Work From Home
 - แล้วแต่วัน/โอกาส
 - เข้าทำงานที่สถานที่ทำงาน

9. ระยะทางจากสถานที่พักถึงสถานที่ทำงาน (โปรดระบุว่าประมาณกี่กิโลเมตร) กม.

10. วิธีการเดินทางเพื่อมาปฏิบัติงาน

- เดินเท้า
 - รถจักรยานยนต์/รถยนต์ส่วนบุคคล/รถจักรยานส่วนบุคคล
 - รถสาธารณะ
 - อื่นๆ (โปรดระบุ)

ส่วนที่ 2

แบบทดสอบที่ ๑: ขอให้ท่านอ่านสถานการณ์จำนวน 5 ข้อ แล้วตอบว่าพฤติกรรมดังกล่าวนี้ ทำได้ หรือไม่ได้ โดยระบุคะแนนดังนี้

- 1 : ท่านคิดว่าพฤติกรรมนี้ไม่น่าทำแน่นอน
- 2 : ท่านคิดว่าพฤติกรรมนี้ไม่น่าจะทำ
- 3 : ท่านบอกไม่ได้ว่าพฤติกรรมนี้น่าจะทำหรือไม่ทำ
- 4 : ท่านคิดว่าพฤติกรรมนี้น่าจะทำได้
- 5 : ท่านคิดว่าพฤติกรรมนี้ทำได้อย่างแน่นอน

ข้อ	สถานการณ์
1.	ท่านได้รับมอบหมายให้ทำโฆษณาประชาสัมพันธ์หน่วยงาน ผู้บังคับบัญชาได้นำข้อมูลชุดหนึ่งมาให้แล้วบอกว่าให้เอาข้อมูลนี้ไปใช้ในการประชาสัมพันธ์ เมื่อท่านได้ดูข้อมูลที่ผู้บังคับบัญชานำมาให้ พบร่วม เป็นข้อมูลที่ผิดจากข้อเท็จจริงไปมาก เมื่อท่านนำไปแจ้งผู้บังคับบัญชา ก็ได้รับคำตอบให้ใช้ข้อมูลเดิมไม่เปลี่ยนแปลง ท่านจะทำโฆษณาประชาสัมพันธ์ด้วยข้อมูลชุดนี้หรือไม่
2.	ท่านเป็นพนักงานที่รับผิดชอบในการสร้างภาพลักษณ์ทางการจัดการเข้ามาทำโครงการปรับปรุงสมรรถนะทางการจัดการของบริษัท มีบริษัทที่ปรึกษาแห่งหนึ่งขอเชิญท่านไปดูงานที่ต่างประเทศ โดยอนุญาตให้ท่านสามารถนำครอบครัวของท่านไปด้วยได้ ทางบริษัทดังกล่าวจะออกค่าใช้จ่ายในการดูงานดังกล่าวนี้ทั้งหมดโดยที่ท่านและครอบครัวไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายใดๆ ท่านเห็นว่าบริษัทที่ปรึกษาแห่งนี้มีชื่อเสียงมาก และการดูงานดังกล่าวจะเป็นประโยชน์อย่างมากแก่บริษัท ท่านและครอบครัวจะเดินทางไปดูงานตามกำหนดนัดหรือไม่
3.	นาง C เป็นหัวหน้าหน่วยงาน จัดประชุมหน่วยงานทุกเดือน โดยในการประชุมนั้นมีผู้ทรงคุณวุฒิจากนักวิชาการเข้าร่วมประชุมด้วย ปกติการประชุมจะใช้เวลาตั้งแต่ 09.00 - 11.30 น. แต่ได้มอบหมายให้จดบันทึกการประชุมว่าประชุมตั้งแต่ 09.00 - 15.00 น. เพื่อให้เบิกค่าอาหารกลางวันเพื่อเลี้ยงผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมดได้ เนื่องจากนาง C เกรงใจผู้ทรงคุณวุฒิที่ต้องเดินทางมาร่วมประชุมโดยไม่ได้รับเบี้ยเลี้ยงใดๆ จึงอยากเลี้ยงอาหารกลางวันเป็นการตอบแทน ท่านคิดว่านาง C สามารถทำเช่นนี้ได้หรือไม่
4.	นาย ข. เป็นเจ้าหน้าที่จัดซื้อของหน่วยงาน วันหนึ่งหน่วยงานมีการจัดซื้อคอมพิวเตอร์ มีบริษัท ก. เสนอราคายาคอมพิวเตอร์ยี่ห้อ A ในราคาที่ถูกกว่าท้องตลาดมาก ทางหน่วยงานจึงอนุมัติให้ซื้อคอมพิวเตอร์จาก บริษัท ก. หลังจากนั้น 1 สัปดาห์ ลูกสาวของ นาย ข. อยากซื้อคอมพิวเตอร์เพื่อใช้ในการเรียน นาย ข. จึงติดต่อไปยังบริษัท ก. ขอซื้อคอมพิวเตอร์ยี่ห้อ A ในราคาที่ขายให้กับหน่วยงานพร้อมย้ายกับบริษัท ก. ว่า รายการสั่งซื้อนี้ใชเงินส่วนตัวของนาย ข.เอง ไม่เกี่ยวกับของหน่วยงาน ท่านคิดว่า นาย ข. สามารถทำเช่นนี้ได้หรือไม่
5.	นาย A เป็นหัวหน้าหน่วยงานแห่งหนึ่ง ซึ่งมีบ้านพักอยู่ห่างจากหน่วยงาน 1 กิโลเมตร วันหนึ่งรถยนต์ของนาย A ประสบอุบัติเหตุต้องซ่อมแซมใช้ระยะเวลา 1 เดือน นาย A จึงสั่งให้ นาย B นำรถยนต์ส่วนกลางของหน่วยงานมาให้ นาย A ใช้ขับรถไป-กลับ ระหว่างที่ทำงานกับที่พักจนกว่ารถยนต์จะ

ข้อ	สถานการณ์
	ช่องแซมเซร์วิส นาย A สามารถทำได้หรือไม่

แบบทดสอบที่ ๒: ขอให้ท่านอ่านข้อความ จำนวน 30 ข้อความอย่างละเอียด และพิจารณาว่า ข้อความนั้นๆ ตรงกับตัวของท่านมากน้อยเพียงใด โดยระบุเป็นคะแนนดังนี้

- 1 : ไม่ตรงกับตัวท่านเลย
- 2 : ตรงกับตัวท่านค่อนข้างน้อย (25%)
- 3 : ตรงกับตัวท่านระดับกลางๆ (50%)
- 4 : ตรงกับตัวท่านค่อนข้างมาก (75%)
- 5 : ตรงกับตัวท่านมากที่สุด (100%)

ข้อ	ข้อความ
1	ฉันเป็นคนปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด
2	ฉันจะไม่ยอมแลกผลประโยชน์ส่วนตัวกับข้อเสียงของฉัน
3	ฉันเป็นคนเปิดเผย พร้อมให้ผู้อื่นตรวจสอบได้ตลอดเวลา
4	ฉันเป็นคนกล้าเสียง
5	ฉันอยากรู้ภาพลักษณ์ของตัวเองดูดีในสายตาของคนอื่น
6	ฉันเป็นคนใจร้อน
7	ก่อนตัดสินใจฉันจะไตร่ตรองข้อมูลอย่างรอบคอบ
8	ฉันเป็นคนอ่อนน้อม ถ่อมตน ไม่ว่ากับใครๆ ก็ตาม
9	ฉันเชื่อว่าปัญหาทุกปัญหามีทางออกที่ดีเสมอ
10	ฉันคิดว่าถ้างานสำเร็จ แต่อาจจะต้องเลี่ยงกฎระเบียบบางอย่างบางก็ไม่เป็นไร
11	ฉันเชื่อว่าการทำให้คือการทำสิ่งที่ไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน
12	ฉันจะว่ากันตักเตือนเพื่อนทันที เมื่อเพื่อนกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
13	ในแต่ละเดือนฉันใช้เงินไปเกือบหมด แทนจะไม่เหลือเงินเก็บ
14	ถ้ามีใครทำให้ฉันหงุดหงิด ฉันจะบอกเขาไปทันที
15	ฉันเป็นคนวางแผนระยะยาวมากกว่าระยะสั้น
16	ฉันยอมให้งานไม่เสร็จตามกำหนด แต่จะไม่ยอมทำงานลัดขั้นตอน
17	ฉันต้องมีข้อมูล หลักฐาน มาประกอบการตัดสินใจของฉันทุกครั้ง
18	ฉันจะไม่เปลี่ยนแปลงการตัดสินใจของฉันไม่ว่ากรณีใดๆ เมื่อฉันตัดสินใจโดยยึดหลักความถูกต้อง
19	ฉันชอบทำสิ่งที่สนุก ตื่นเต้น
20	ฉันมักจะเครียดเวลาอยู่ในสถานะที่กดดัน หรือเร่งด่วน
21	เมื่อฉันพบคนที่ต้องการความช่วยเหลือ ฉันจะเข้าไปช่วยเหลือทันทีไม่รอ
22	ฉันคำนึงถึงผลดี ผลเสีย ที่มีต่อตนเอง และผู้อื่น ก่อนตัดสินใจ

ข้อ	ข้อความ
23	ฉันเป็นคนระมัดระวัง ไม่ทำอะไรที่เสี่ยงต่อการผิดกฎหมาย
24	ฉันพร้อมที่จะเปลี่ยนความคิด หากมีผู้ที่เสนอความคิดใหม่ๆ ที่ดีกว่าความคิดของฉัน
25	ถ้าฉันต้องตัดสินใจอย่างหนึ่งอย่างใดแล้วส่งผลกระทบต่อบุคคลอื่น ฉันจะต้องให้บุคคลนั้นเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจของฉันเสมอ
26	ฉันเป็นคนตัดสินใจเร็ว ไม่คิดมาก
27	ฉันไม่ใช่คนที่จะใช้สิ่นค้ามือสอง เช่น รถยนต์มือสอง
28	ฉันรักสกินดีเมื่อทำให้คนอื่นรักดี มีความสุข
29	ก่อนตัดสินใจฉันจะหาทางเลือกไว้หลายๆ ทางเลือกเสมอ
30	ฉันไม่เคยໂกรธ์ใคร

แบบทดสอบที่ 3 : ขอให้ท่านศึกษาข้อเท็จจริงจากกรณีศึกษาที่กำหนดให้ แล้วตอบคำถามจากตัวเลือก
ที่ท่านเห็นว่าถูกต้องที่สุด

นายรอบคอบ มีหน้าที่ดูแลรักษารถยนต์ส่วนกลางของหน่วยงานรัฐแห่งหนึ่ง ได้สั่งให้นายชื่อตรอง พนักงานขับรถ ใช้รถยนต์ของหน่วยงานคันดังกล่าวพาตนไปส่งกลับบ้านพักส่วนตัวที่ต่างจังหวัดเป็นประจำในเย็นของวันศุกร์ในช่วงระยะเวลา 6 เดือน รวมจำนวนหลายครั้ง โดยนายรอบคอบได้ทำการเบิกจ่ายค่าน้ำมัน เชื้อเพลิงจากเงินราชการ และเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการให้กับนายชื่อตรองด้วย

ทั้งนี้การใช้รถของนายรอบคอบข้างต้น นายรอบคอบได้ขออนุญาตจากนายยิ่งใหญ่ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและเป็นผู้มีอำนาจอนุญาตใช้รถ และนายยิ่งใหญ่ได้อนุญาตทุกครั้งตามที่นายรอบคอบร้องขอ โดยไม่เคยตรวจสอบว่านายรอบคอบนำรถไปใช้ในราชการจริงหรือไม่

ต่อมาเมื่อการนำรถยนต์คันดังกล่าวไปให้เอกชนรับจ้างซ่อม นายรอบคอบได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจรับพัสดุในงานซ่อมรถยนต์ของหน่วยงานโดยมีการลงนามตรวจนับไว้ล่วงหน้าทั้งที่งานซ่อมยังไม่แล้วเสร็จ จนกระทั่งมีการเบิกจ่ายเงินค่าซ่อมให้กับผู้รับจ้างไปเรียบร้อย

จากการนี้ศึกษาข้างต้น จงตอบคำถามต่อไปนี้

ข้อ ๑ ท่านเห็นว่านายรอบคอบ ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในเรื่องใดมากที่สุด

- ก. ชื่อสัตย์สุจริต
- ข. กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ค. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ง. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

ข้อ ๒ ท่านเห็นว่านายชื่อตรอง ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในเรื่องใดมากที่สุด

- ก. ชื่อสัตย์สุจริต
- ข. กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

- ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน
- ง. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อ ๓ ท่านเห็นว่านายยิ่งใหญ่ ฝ่ายนิติประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในเรื่องใดมากที่สุด

- ก. ชื่อสัตย์สุจริต
- ข. กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน
- ง. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อ ๔ ถ้าท่านเป็นหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชาที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ท่านควรดำเนินการอย่างไรในกรณีการฝ่ายนิติประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของนายรอบคอบ นายชื่อตรง และนายยิ่งใหญ่

- ก. ว่ากล่าวตักเตือน สั่งให้ได้รับการพัฒนา
- ข. นำพาติดตามทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้มีผลต่อการพิจารณาให้คุณให้โทษ
- ค. หากเป็นความผิดวินัยต้องดำเนินการต่อไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ง. ถูกทุกข้อ

ข้อ ๕ ท่านเห็นว่าข้อใดกล่าวถูกต้องที่สุดเกี่ยวกับความรับผิดทางวินัยของนายรอบคอบและนายยิ่งใหญ่

- ก. นายรอบคอบมีความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ส่วนนายยิ่งใหญ่ไม่มีความผิดทางวินัย
- ข. นายรอบคอบมีความผิดวินัยร้ายแรง ส่วนนายยิ่งใหญ่ไม่มีความผิดทางวินัย
- ค. นายรอบคอบมีความผิดวินัยร้ายแรง ส่วนนายยิ่งใหญ่มีความผิดวินัยไม่ร้ายแรง
- ง. นายรอบคอบและนายยิ่งใหญ่มีความผิดวินัยร้ายแรง

ข้อ ๖ ท่านเห็นว่าพฤติกรรมใดของนายรอบคอบที่ขี้ให้เห็นถึงเจตนาทุจริตมากที่สุด

- ก. การขออนุญาตใช้รถ
- ข. การเบิกจ่ายค่าน้ำมันเชื้อเพลิงจากเงินราชการ
- ค. การเป็นกรรมการตรวจสอบงานซ่อมรถยนต์
- ง. ถูกทุกข้อ

ข้อ ๗ ถ้านายรอบคอบได้สั่งให้นายชื่อตรง พนักงานขับรถ ใช้รถยกต์ของหน่วยงานขับพาคนไปส่งกลับบ้านพักส่วนตัวที่ต่างจังหวัด โดยนายรอบคอบ ไม่ได้ทำการเบิกจ่ายค่าน้ำมันเชื้อเพลิงจากเงินราชการ ท่านเห็นว่านายรอบคอบมีความผิดทางอาญาหรือไม่ เพราจะเหตุใด

- ก. มีความผิดกฎหมาย เพราะการนำร่องนั้นของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัวถือเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายซึ่งถือว่าเป็นการทุจริตแล้ว
- ข. มีความผิดกฎหมาย เพราะเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบการใช้รถ
- ค. ไม่มีความผิดกฎหมาย เพราะยังไม่มีพฤติการณ์ที่เป็นการทุจริต
- ง. ถูกทั้งข้อ ก และ ข

ข้อ 8 หากท่านจะต้องให้คำแนะนำกับนายยิ่งใหญ่ เพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสี่ยงต่อความรับผิดในอนาคต ควรเน้นย้ำในเรื่องใดมากที่สุด

- ก. ผู้บังคับบัญชาต้องรับผิดทางอาญาหากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการใดความผิด
- ข. ผู้บังคับบัญชาต้องรับผิดเท่ากันกับผู้ใต้บังคับบัญชา
- ค. ผู้บังคับบัญชาไม่มีความผิดทางวินัยหากปล่อยประละเลยให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการใดความผิด
- ง. ถูกทุกข้อ

ข้อ 9 หากท่านจะต้องให้คำแนะนำกับนายรอบคอบเกี่ยวกับการทำหน้าที่กรรมการตรวจสอบพัสดุ เพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสี่ยงต่อความรับผิดในอนาคต ควรเน้นย้ำในเรื่องใดมากที่สุด

- ก. ต้องมีการตรวจงานที่จ้างจริง
- ข. ห้ามลงลายมือชื่อตรวจอรับล่วงหน้า
- ค. การเบิกจ่ายเงินให้กับผู้รับจ้างทั้งที่งานยังไม่แล้วเสร็จจะนำมาซึ่งความรับผิดของกรรมการตรวจสอบ
- ง. ถูกทุกข้อ

ข้อ 10 หากปรากฏว่าในการซ่อมแซมรถยนต์ของหน่วยงาน นายรอบคอบให้นายชื่อตรงไปซื้ออะไหล่และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องจากร้านค้าซึ่งนายรอบคอบเป็นเจ้าของ ท่านเห็นว่านายรอบคอบกระทำผิดอย่างไรบ้าง

- ก. นายรอบคอบกระทำการใดความผิดอาญาฐานทุจริต
- ข. นายรอบคอบมีความผิดทางวินัย
- ค. นายรอบคอบฝ่าฝืนจริยธรรม เพราะถือว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ง. ถูกทั้งข้อ ข และ ค

4. การจัดมุมหนังสือสำหรับการให้ความรู้เกี่ยวกุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต บริเวณหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



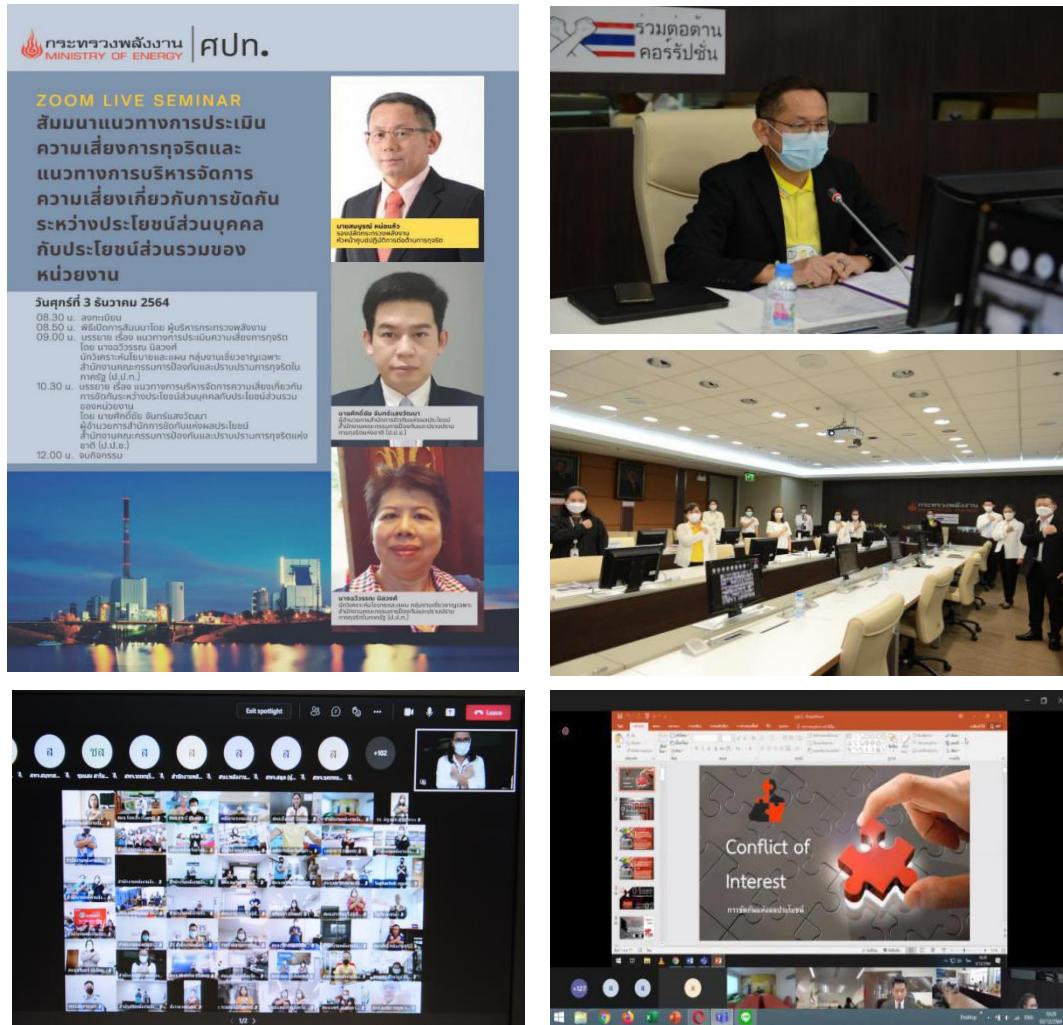
5. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ITA



**6. การประกาศกระทรวงพลังงาน เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) วันที่ 13 ธันวาคม 2564 และเผยแพร่บนเว็บไซต์กระทรวงพลังงาน**



7. การจัดสัมมนา “แนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน”



วันศุกร์ที่ 3 ธันวาคม 2564 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) จัดสัมมนา "แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน" ผ่านระบบออนไลน์ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้มีการขับเคลื่อนในการนำไปสู่การปฏิบัติให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรมและเสริมสร้างความเข้มแข็ง ให้กับหน่วยงาน ซึ่งได้เชิญผู้แทนจาก สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นวิทยากรในการสัมมนาฯ ทั้งนี้ รองปลัดกระทรวงพลังงาน นายสมบูรณ์ หน่อแก้ว พร้อมกับข้าราชการ และพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ร่วมกันแสดงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต

8. การสัมมนา “การสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต กระทรวงพลังงาน” (รูปแบบออนไลน์)



วันที่ 8 มีนาคม 2565 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ร่วมกับสำนักงานคุณย์วิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จัดการสัมมนา “การสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต กระทรวงพลังงาน” (รูปแบบออนไลน์) โดยมี ปลัดกระทรวงพลังงาน นายกุลิศ สมบติศิริ เป็นประธานการสัมมนาฯ ในหัวข้อ เรื่อง ผลการศึกษาการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวง พลังงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) และคู่มือแนวทางการประพฤติปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กระทรวงพลังงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงระบบให้เกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

9. ผู้บริหารกระทรวงพลังงาน ให้การต้อนรับคณะกรรมการพัฒนาการเมือง การสื่อสารมวลชน และการมีส่วนร่วมของประชาชน สถาบันแพนราษฎร์ พร้อมหารือเรื่อง "การมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ"



วันที่ 14 มีนาคม 2565 นายสุพัฒนพงษ์ พันธ์มีเชาว์ รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน พร้อมผู้บริหารกระทรวงพลังงาน ให้การต้อนรับคณะกรรมการพัฒนาการเมือง การสื่อสารมวลชน และการมีส่วนร่วมของประชาชน สถาบันแพนราษฎร์ พร้อมหารือเรื่อง "การมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ" โดยมีหน่วยงานในสังกัดกระทรวงพลังงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมซึ่งเจงในแนวทางการทำงานของแต่ละหน่วยงานต่อคณะกรรมการพัฒนาการในประเด็นแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับนโยบาย แผนงานโครงการ กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมและการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน การรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียน ตลอดจนช่องทางในการสื่อสารกับประชาชน และช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมกับกระทรวงพลังงานและหน่วยงานในสังกัด ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 15 ศูนย์เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ กระทรวงพลังงาน

10. การจัดทำสื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

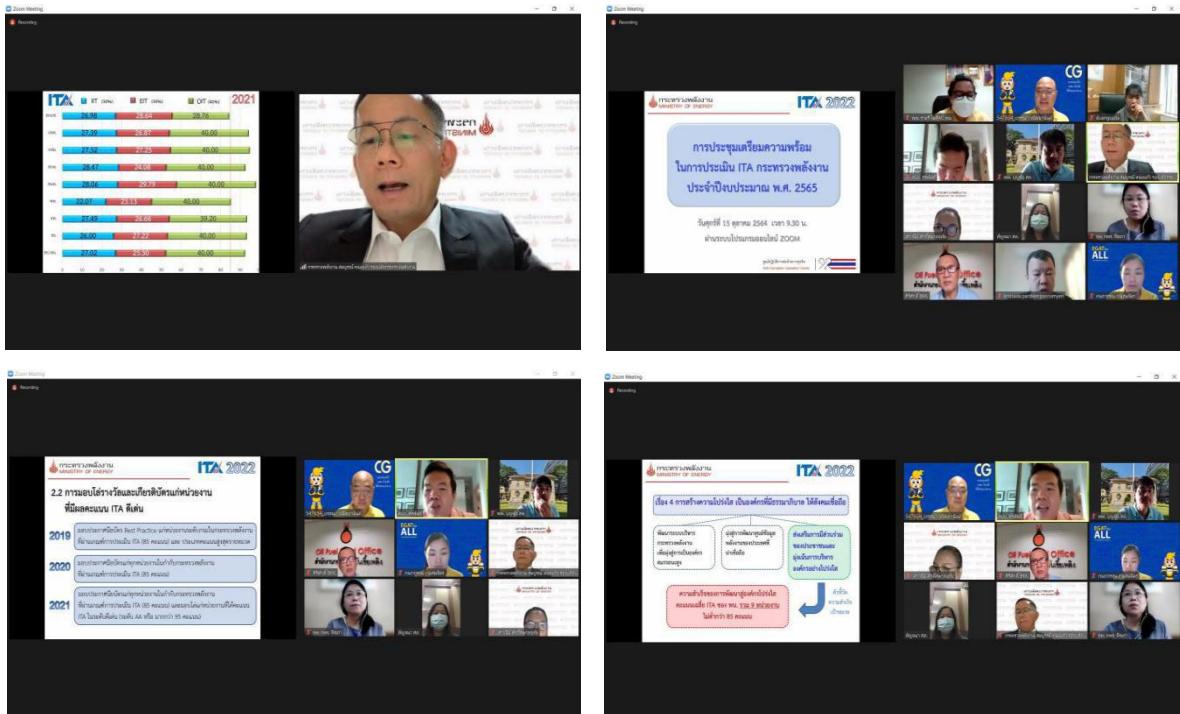


11. การจัดทำคู่มือแนวทางประพฤติปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กระทรวงพลังงาน

The collage consists of 8 images arranged in a grid:

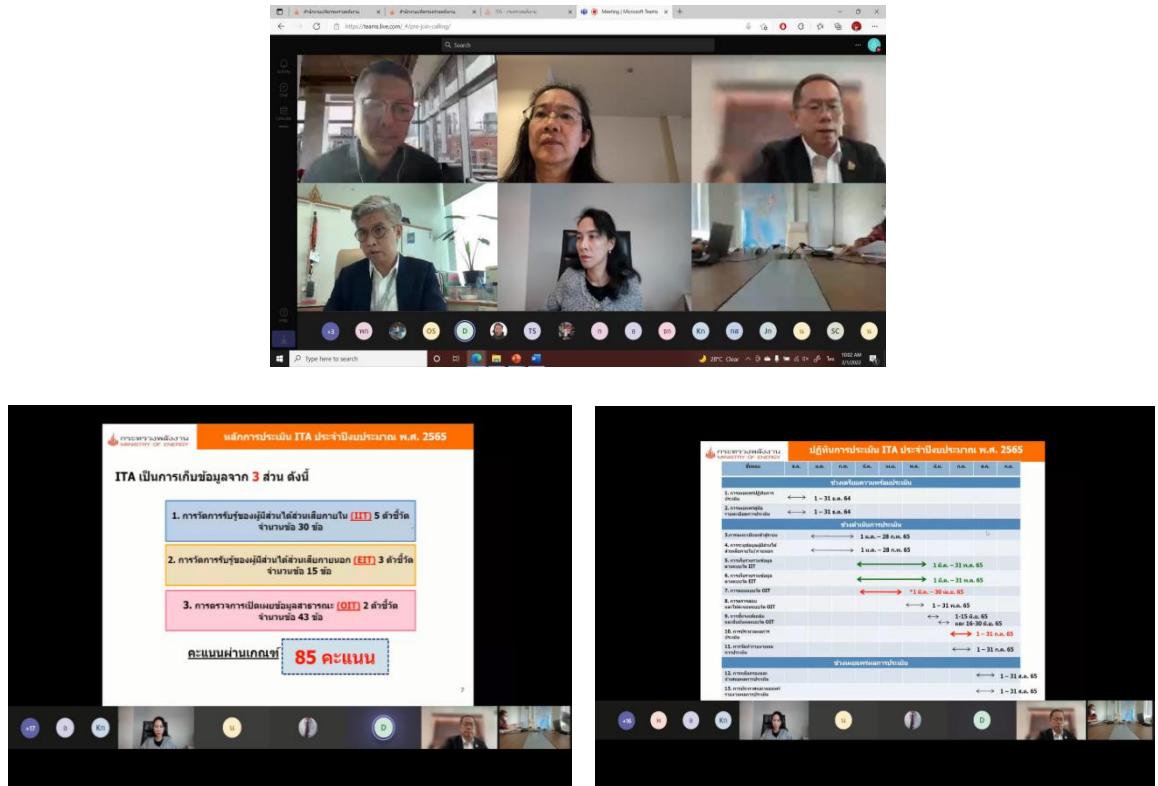
- Top Left:** A yellow road sign pointing right with the words "ETHICS", "HONESTY", "INTEGRITY", and "RESPECT" stacked vertically.
- Top Middle:** A small green seedling growing in soil, labeled "คำนำ".
- Top Right:** A graphic featuring the words "ETHICS", "VALUES", "INTEGRITY", "ACCOUNTABILITY", and "PRINCIPLES" in different colors and fonts.
- Middle Left:** A screenshot of a presentation slide titled "ระบบกฎหมายด้านจริยธรรม" (Ethics System) with sections for "รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐" and "พระราชบัญญัตินิติธรรมฐานากาражริธรรม พ.ศ. ๒๕๖๑". It includes a box about the Ethics System and a photo of hands holding small plants.
- Middle Middle:** A Thai national flag flying against a blue sky.
- Middle Right:** A graphic titled "จริยธรรมสำหรับบุคลากร กระทรวงพลังงาน" (Ethics for Ministry of Energy Staff) with a list of 6 principles in circles.
- Bottom Left:** A screenshot of a presentation slide titled "ตารางเปรียบเทียบระหว่าง จริยธรรม วันัย และ อาภยา" (Comparison Table between Ethics, Virtue, and Morality). It includes a table and notes about the differences between them.
- Bottom Middle:** A graphic titled "ฝ่าฝืนจริยธรรมแต่ละครั้ง อาจผลัดพลังพื้นความรับผิดชอบด้าน" (Breaking Ethics Everytime, May Result in Responsibility Loss) with a table comparing Ethics, Virtue, and Morality across three categories: "จริยธรรมที่เกี่ยวข้อง", "การดำเนินชีวิตตามจริยธรรม", and "ไฟฟ้าและภารกิจด้านสิ่งแวดล้อม".
- Bottom Right:** A graphic titled "Case study" showing hands gripping metal bars, with a list of 4 case studies below it.

**12. การประชุมเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กระทรวงพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**



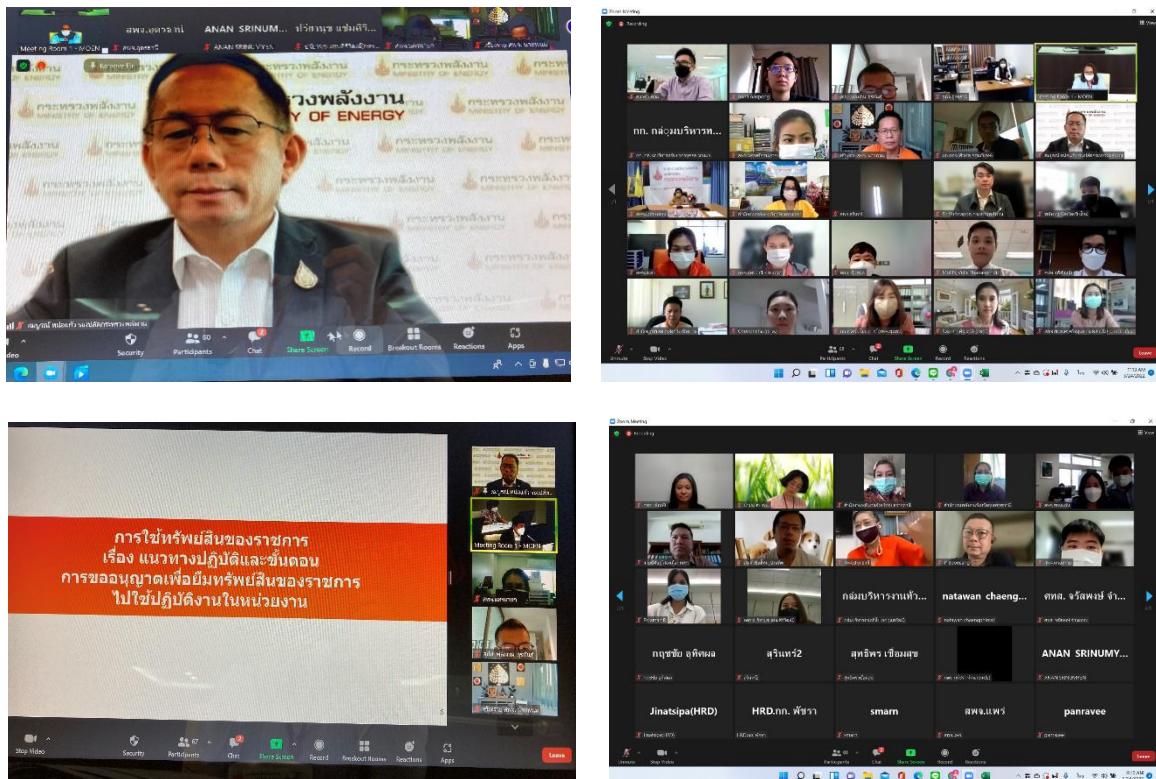
วันศุกร์ที่ 15 ตุลาคม 2564 รองปลัดกระทรวงพลังงาน นายสมบูรณ์ หน่อแก้ว หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้เป็นประธานในการประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กระทรวงพลังงาน ผ่านระบบ Video Conference ร่วมกับผู้แทนจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงพลังงาน รวมทั้งเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อซึ่งแจงถึงที่มา และความสำคัญ รวมถึงการวิเคราะห์ผลคะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของแต่ละหน่วยงาน ในกำกับกระทรวงพลังงาน

13. การประชุมเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ครั้งที่ 2/2565



วันอังคารที่ 1 กุมภาพันธ์ 2565 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) จัดประชุมเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ครั้งที่ 2/2565 ผ่านระบบ Video Conference โดยมี รองปลัดกระทรวงพลังงาน นายสมบูรณ์ หน่อแก้ว หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเป็นประธานการประชุม เพื่อชี้แจงหลักการประเมิน ITA และพิจารณาตัวชี้วัดทั้ง 3 ประเภท คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) รวมทั้งการพิจารณาองค์ประกอบของข้อมูลตัวชี้วัดเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการที่สามารถอ่านรู้ความหลากหลายและตอบสนองต่อประชาชนให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

14. กิจกรรมให้ความรู้ KM เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565



วันพุธที่ 24 มีนาคม 2565 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพลังงาน (ศปท.พน.) ได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ KM เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ในตัวชี้วัด การใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต ของหน่วยงาน ผ่านระบบ Video Conference โดยมีรองปลัดกระทรวง พลังงาน นายสมบูรณ์ หน่อแก้ว หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นประธาน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ให้ทราบถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้งการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน สำหรับ การจัดกิจกรรมในครั้งนี้ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่จากส่วนกลางและภูมิภาค ประมาณ 70 คนเข้าร่วม โดยมีเป้าหมายเพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ นอกจากนี้ยังเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการตอบข้อซักถามในประเด็นต่างๆ ของการนำเสนอ เพื่อนำไปปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อสร้างการทำงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ในภาพรวมต่อไป